社会福祉法人南台五光福祉協会 短時間準職員に関する取扱い（内規）

（目的）

第1条 この内規は、社会福祉法人南台五光福祉協会 短時間準職員の基本的事項を定めることを目的とする。

（短時間準職員の定義）

第2条 この規程において、短時間準職員を次のように定義する。

（1）短時間準職員 準職員と同様の業務を行い、週40時間未満の就業時間で勤務する職員を言う。

（賃金の支払い方法と増賃金）

第2条 短時間準職員の賃金は、次のように決定する。

- （1）短時間準職員は、月給制（固定給）とし、当該短時間準職員の就業時間を40時間で除して得た係数を、当該短時間準職員が準職員であったと仮定して得た基本給に乗じて得た額を、当該短時間準職員の基本給とする。
- （2）他の手当についても、前号と同様の算出方法とする。
- （3）賞与については、（1）により決定した基本給の1ヶ月分相当額を、6月及び12月に各々支給するものとする。
- （4）本内規に定めのない事項は、雇用契約書によるものとする。

附則

令和 7年 3月 3日制定 令和 7年 4月 1日施行